



EXPEDIENTE 2024/E001/000004. Proceso de selección dun funcionario/a interino/a por programas dun Técnico/a de Igualdade de Xénero para a avaliación, elaboración e implantación do Plan de Igualdade de Oportunidades do Concello de Touro.

Exame galego

1.- A Administración poderá convalidar os actos:

- a) Anulables.
- b) Nulos e anulables.
- c) Os que o vicio sexa determinante de nulidade polo superior xerárquico.
- d) Ningunha é correcta.

2.- Cando o recurso potestativo de reposición se interpuxo contra a desestimación por silencio administrativo dunha solicitude polo transcurso do prazo se, chegado o prazo de resolución, o órgano administrativo non ditou e notificou resolución expresa, entenderase:

- a) Estimado.
- b) Desestimado.
- c) Inadmitido.
- d) Rexeitado.

3.- A eficacia dos actos administrativos quedará demorada cando

- a) Así o esixa o contido do acto.
- b) Estea supeditada á súa notificación.
- c) Estea supeditada á súa aprobación superior e publicación.
- d) Todas as respostas anteriores son correctas.

4.- En nome de quen serán promulgadas as Leis de Galicia?

- a) Do Rei
- b) Do Presidente da Xunta de Galicia
- c) Do Parlamento de Galicia
- d) Do Presidente do Goberno



5.- Segundo o artigo 9.1 da Constitución Española, os cidadáns e os poderes públicos están suxeitos a:

- a) Ás leis e á demais normativa establecida polo Estado e Comunidades Autónomas.
- b) Ás leis e regulamentos que as desenvolvan.
- c) Á Constitución e ao resto do ordenamento xurídico.
- d) Á normativa do Estado e demais Administracións Públicas.

6.- Segundo o INE a cifra de padrón oficial de habitantes do Concello de Touro a 1 de xaneiro de 2023 é:

- a) 3382.
- b) 4101.
- c) 2978.
- d) 3725.

7.- No Concello de Touro, segundo o artigo 26 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora de Bases de Réxime Local deberá prestase en todo caso os seguintes servizos:

- a) Alumeado público, recollida de residuos e abastecemento domiciliario de auga.
- b) Alumeado público, recollida de residuos, abastecemento domiciliario de auga, biblioteca e parque público.
- c) Alumeado público, recollida de residuos, abastecemento domiciliario de auga e protección civil.
- d) Alumeado público, recollida e tratamento de residuos, abastecemento domiciliario de auga e prevención e extinción de incendios..

8.- No caso de que as votacións dos membros do Pleno dean un resultado de empate, como se resolverá o acordo?

- a) Repetirase a votación dúas veces consecutivas, e se persiste o empate decidirá o Alcalde.
- b) Decidirá o voto de calidade do Alcalde.
- c) Repetirase a votación e se persistise o empate, decidirá o voto de calidade do Alcalde.
- d) Incluirase o asunto na orde da seguinte sesión.

9.- O Pleno constitúese validamente coa asistencia de

- a) Un terzo do mínimo legal de membros deste, que nunca poderá ser inferior a tres.
- b) Dous terzos do número legal de membros.
- c) A metade do número legal de membros.
- d) A cuarta parte do número legal de membros.



10.- Cal é o obxectivo principal da Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes?

- a) Promover a discriminación de xénero
- b) Facer efectivo o dereito de igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes, en particular, mediante a eliminación da discriminación da muller
- c) Delimitar os dereitos das mulleres no ámbito laboral
- d) Ningunha das anteriores.

11.- Segundo a Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, as Administracións públicas, no ámbito das súas respectivas competencias e en aplicación do principio de igualdade entre mulleres e homes, deberán:

- a) Facilitar a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, sen menoscabo da promoción profesional.
- b) Fomentar a formación en igualdade so no acceso ao emprego público
- c) Non manter unha presenza equilibrada de mulleres e homes nos órganos de selección e valoración, primando a capacitación profesional
- d) Ningunha das anteriores.

12.-. Que medidas establece a Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, para promover a igualdade de xénero no ámbito laboral?

- a) A creación de cotas que favorezan ás mulleres menores de 35 anos
- b) A prohibición de contratar a homes en determinados postos
- c) A igualdade de trato e oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións laborais.
- d) Ningunha de las anteriores

13.- Cal é a finalidade de la Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, en relación con la violencia de xénero?

- a) Legalizar e xustificar a violencia de xénero
- b) Erradicar a violencia de xénero e protexer ás vítimas
- c) Ignorar a violencia de xénero e as súas consecuencias
- d) a e b son correctas



14.- Cal é o obxectivo principal da Lei de Conciliación da Vida Laboral e Familiar?

- a) Promover a discriminación no ámbito laboral
- b) Garantir que as empresas teñan un control total sobre a vida persoal dos seus empregados/as.
- c) Facilitar o equilibrio entre as responsabilidades familiares e o traballo
- d) b e c son correctas.

15.- Que medidas específicas pode incluír a Lei de Conciliación da Vida Laboral e Familiar para facilitar o equilibrio entre as responsabilidades familiares e o traballo?

- a) Redución da xornada laboral exclusivamente para os pais.
- b) Flexibilidade horaria, teletraballo e permisos por paternidade e maternidade.
- c) Obriga de aumentar a xornada laboral dos/as empregados/as.
- d) Ningunha das anteriores.

16.- A quen beneficia principalmente a Lei de Conciliación da Vida Laboral e Familiar?

- a) Unicamente aos/ás empregadores/as.
- b) Exclusivamente ás nais.
- c) Aos/Ás traballadores/as e ás súas familias.
- d) Ningunha das anteriores.

17.- Que facilita a conciliación entre a vida familiar e laboral?

- a) Que calquera persoa traballadora poda desenvolver unha carreira profesional sen ter en conta o desenvolvemento da súa formación.
- b) Que calquera persoa traballadora poda manter ao mesmo tempo unha carreira profesional plena e á vez exercer o seu dereito ao coidados da súa familia, sen ter en conta o desenvolvemento da súa formación e tempo de ocio.
- c) Que calquera persoa traballadora poda manter ao mesmo tempo unha carreira profesional plena e á vez exercer o seu dereito ao coidado da súa familia, o desenvolvemento da súa personalidade, a súa formación ou o desfrute do seu ocio e tempo.
- d) Que calquera persoa traballadora non poda manter ao mesmo tempo unha carreira profesional plena e á vez exercer o seu dereito ao coidados da súa familia, sen ter en conta o desenvolvemento da súa formación e tempo de ocio.



18.- Como afecta a interseccionalidade ás experiencias das mulleres con discapacidade?

- a) Non ten ningún impacto nas súas vidas
- b) Agudiza os obstáculos que afrontan, debido á combinación de xénero e discapacidade
- c) Facilita o acceso aos recursos e ás oportunidades
- d) Todas son correctas

19. Como poden abordarse os obstáculos que afrontan as mulleres con discapacidade?

- a) A través de políticas inclusivas e accións afirmativas
- b) Ignorando as súas necesidades e dificultades
- c) Limitando o seu acceso á educación e ao emprego
- d) Ningunha das anteriores

20.- Como se acredita a violencia de xénero?

- a) Sentencia condenatoria por un delito de violencia de xénero
- b) Resolución xudicial que acorde unha medida cautelar a favor da vítima, ou ben, informe do Ministerio Fiscal que indique a existencia de indicios de que a demandante é vítima de violencia de xénero
- c) Sentencia condenatoria por un delito de odio
- d) a e b son correctas

21.- Son fases do ciclo da violencia de xénero (sinale a incorrecta)

- a) Fase de culpabilización
- b) Fase de lúa de mel ou arrepentimento
- c) Fase de estoupido de tensión
- d) Fase de acumulación de tensión



22.- Segundo o art. 1.3 do Decreto 2/2015, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, son principios de actuación da CA en materia de igualdade (sinale a correcta)

- a) A eliminación absoluta das desigualdades por razón de xénero
- b) Fomento da comprensión da maternidade como función social
- c) A difusión dos valores de igualdade de oportunidades para erradicar la discriminación directa no ámbito do emprego
- d) Todas son correctas

23.- Segundo o art. 2.2 do Decreto 2/2015, a situación na que unha persoa, sexa, fora ou puidese ser tratada por razón de sexo de xeito menos favorable que outra en situación comparable, enténdese como (sinale a correcta)

- a) Acoso laboral
- b) Discriminación directa
- c) Acoso sexual
- d) Discriminación indirecta

24. Segundo o art. 11 do Decreto 2/2015, o uso non sexista da linguaxe (sinale a correcta)

- a) Consiste na utilización de expresións lingüisticamente correctas substitutivas de outras correctas ou non, que invisibilizan o feminino ou o sitúan nun plano secundario respecto do masculino
- b) Consiste na utilización de expresións lingüisticamente incorrectas substitutivas de outras incorrectas ou no, que invisibilizan o feminino ou o sitúan nun plano secundario respecto do masculino
- c) Consiste na utilización de expresións orais ou escritas que están presentes na linguaxe social e familiar
- d) b e c son correctas



25.- Segundo o art.2.3 do Decreto 2/2015 a situación na que se produce un comportamento non desexado relacionado co sexo dunha persoa, co propósito ou efecto de atentar contra a dignidade da persoa e de crear un contorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante ou ofensivo, entenderase como (sinale a correcta)

- a) Discriminación indirecta
- b) Acoso sexual
- c) Discriminación por razón de xénero
- d) Acoso ou acoso moral por razón de xénero

26.- Segundo o artigo 5 do Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febreiro, Texto Refundido das disposicións legais da CA en materia de Igualdade, cal é o significado do principio da transversalidade :

- a) Consiste en que cando se desenvolva calquera política esta téñase en conta o impacto que pode ter sobre homes e mulleres. Que sempre a perspectiva do xénero constitúa un eixe de análise de todas as normativas que se desenvolvan.
- b) A integración da dimensión da igualdade de oportunidades na elaboración, execución e seguimento de todas as políticas e de todas as accións desenvolvidas no exercicio das competencias que ten a Xunta de Galicia.
- c) Ningunha das dúas é correcta
- d) As dúas son correctas.

27.- O conxunto de crenzas, compartidas dentro dunha cultura, acerca dos atributos ou características que posúen os homes e mulleres denomínanse:

- a) Estereotipos sociais
- b) Roles de xénero
- c) Desigualdades formais
- d) Todas as respostas son correctas

28.- Cando un tratamento é aparentemente neutro respecto da característica sinalada (sexo, raza etc.), pero ten un efecto desproporcionalmente adverso sobre o colectivo ao que corresponde a característica, estamos ante unha:

- a) Discriminación directa
- b) Discriminación indirecta
- c) Discriminación cruzada
- d) todas as repostas son incorrectas



29.- Que é un estereotipo?

- a) A discriminación ou trato desigual de inferioridade a unha persoa ou colectividade por pertencer a un determinado sexo
- b) Unha imaxe simplificada, compartida por un grupo social, que lles permite identificar a pertenza de alguén a un grupo determinado
- c) Todas as respostas son incorrectas
- d) Todas as respostas son correctas

30.- Un dos axentes de socialización e de transmisión dos estereotipos de xénero é:

- a) Os estereotipos
- b) A linguaxe
- c) O sexismo
- d) Todas as respostas son correctas

31.- Cal das seguintes características non se corresponde coa perspectiva de xénero

- a) Diferencias sociais
- b) Transversalidade
- c) Diferencias biolóxicas
- d) Todas son correctas

32. Cal das seguintes opcións se refire a unha construción social que clasifica ás persoas entre feminino e masculino?

- a) Sexo
- b) Xénero
- c) Roles
- d) Estereotipos

33.- O sistema educativo español incluírá entre os seus fins a formación en:

- a) O respecto dos dereitos e liberdades fundamentais e de igualdade entre homes e mulleres.
- b) O exercicio da tolerancia e da liberdade dentro dos principios democráticos de convivencia.
- c) Os valores , costumes, obxectivos e estratexias tradicionais da familia nuclear.
- d) a e b son correctas.



34.-Coa fin de garantir a igualdade efectiva entre homes e mulleres, as Administracións educativas velarán para que en todos os materiais educativos.

- a) Impúlsese a conciliación da vida persoal, familiar e laboral
- b) Foméntese igualmente o valor de homes e mulleres
- c) Elimínense os estereotipos sexistas ou discriminatorios
- d) b e c son correctas

35. A discriminación contra a muller abarca calquera:

- a) Todas son correctas
- b) Distinción
- c) Restrición
- d) Exclusión

36. Considéranse mulleres de especial vulnerabilidade, (sinale a resposta incorrecta):

- a) Mulleres con algún tipo de discapacidade física ou intelectual
- b) Mulleres cun nivel cultural alto
- c) Mulleres inmigrantes
- d) Mulleres maiores e aquelas que viven no medio rural

37. Como se denomina a violencia que se produce entre persoas do mesmo sexo, que teñen una relación afectiva e sexual?

- a) Violencia de xénero
- b) Violencia doméstica
- c) Violencia intraxénero
- d) Violencia intrafamiliar

38.- Segundo o artigo 1 da Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para a Igualdade efectiva de mulleres e homes, mulleres e homes son iguais :

- a) En dereitos
- b) En dignidade humana
- c) En deberes
- d) Todas as respostas son correctas



39.- Que norma ten por obxecto facer efectivo o dereito de igualdade de trato e de oportunidades entre mulleres e homes, en particular mediante a eliminación da discriminación da muller, sexa cal fose a súa circunstancia ou condición, en calquera dos ámbitos da vida?

- a) O Pacto de estado contra a violencia de xénero
- b) A Lei Orgánica 1/2004, de 28 de decembro, de Protección Integral contra a Violencia de Xénero
- c) A Lei Orgánica 3/ 2007, de 22 de Marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.
- d) O Real Decreto 902/2020, de 13 de outubro, de igualdade retributiva entre mulleres e homes.

40. A violencia vicaria:

- a) Implica unha intención de causarlle un maior dano psicolóxico á nai a través dos fillos e fillas ou de outra persoa estreitamente unida a ela.
- b) Está incluída dentro do concepto de violencia de xénero que se recolle na normativa estatal.
- c) Está recoñecida como violencia de xénero pola lexislación galega
- d) Todas as respostas son correctas

PREGUNTAS DE RESERVA

1. En relación con la tramitación de un expediente en TEDeC:

- a) Trasladar é a funcionalidade na que se da permiso a tramitar so unha fase do expediente a outra persoa e delegar é conceder operativa en todo o expediente.
- b) Trasladar é a funcionalidade na que se da permiso a tramitar todo o expediente a outra persoa e delegar é conceder operativa de so unha fase do expediente.
- c) Ambas definicións son incorrectas, xa que, trasladar e delegar é o mesmo.
- d) Non existen estes conceptos no TEDeC.



2. Que entendemos por violencia de xénero segundo a Lei Galega 11/2007?

- a) Calquera acto violento ou agresión baseado na situación de desigualdade entre mulleres e homes que xere un dano físico, sexual ou psicolóxico, e que se produza exclusivamente en el ámbito privado.
- b) Calquera acto violento ou agresión que xere un dano psicolóxico ás mulleres, levado a cabo por un home.
- c) Calquera acto violento ou agresión baseado nunha situación de desigualdade entre mulleres e homes que xere un dano físico, sexual ou psicolóxico
- d) Calquera acto violento ou agresión que xere un dano físico ás mulleres, levado a cabo por un home.

3. Sinale cal de estas afirmacións é falsa:

- a) Xénero é unha construción social e cultural
- b) Sexo e Xénero dunha persoa fan referencia basicamente ao mesmo
- c) Sexo é a determinación biolóxica que ten cada persoa segundo sexa home ou muller
- d) O xénero determina as diversas características e comportamentos asignados a homes e mulleres en cada sociedade.

4. Os roles de xénero:

- a) Discriminan
- b) No discriminan
- c) Igualan
- d) Atenúan unha situación de violencia

5. Que rol defende unha sociedade non desigual por motivos de sexo?

- a) Rol feminista
- b) Rol machista
- c) Rol patriarcal
- d) a e c son correctas



EXPEDIENTE 2024/E001/000004. Proceso de selección de un funcionario/a interino/a por programas de un Técnico/a de Igualdad de Género para la evaluación, elaboración e implantación del Plan de Igualdad de Oportunidades en el Ayuntamiento de Touro

Examen castellano

1.- La Administración podrá convalidar los actos:

- a) Anulables.
- b) Nulos y anulables.
- c) Los que el vicio sea determinante de nulidad por el superior jerárquico.
- d) Ninguna es correcta.

2.- Cuando el recurso potestativo de reposición se interpuso contra la desestimación por silencio administrativo de una solicitud por el transcurso del plazo si, llegado el plazo de resolución, el órgano administrativo no dictó y notificó resolución expresa, se entenderá:

- a) Estimado.
- b) Desestimado.
- c) Inadmitido.
- d) Rechazado.

3.- La eficacia de los actos administrativos quedará demorada cuando:

- a) Así lo exija el contenido del acto.
- b) Esté supeditada a su notificación.
- c) Esté supeditada a su aprobación superior y publicación.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

4.- ¿En nombre de quién serán promulgadas las Leyes de Galicia?

- a) Del Rey
- b) Del Presidente de la Xunta de Galicia
- c) Del Parlamento de Galicia
- d) Del Presidente del Gobierno



5.- Según el artículo 9.1 de la Constitución Española, los ciudadanos y los poderes públicos están sujetos a:

- a) A las leyes y a la demás normativa establecida por el Estado y Comunidades Autónomas.
- b) A las leyes y reglamentos que las desarrollen.
- c) A la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico.
- d) A la normativa del Estado y demás Administraciones Públicas.

6.- Según el INE la cifra de padrón oficial de habitantes del Ayuntamiento de Touro a 1 de enero de 2023 es:

- a) 3382
- b) 4101
- c) 2978
- d) 3725

7.- En el Ayuntamiento de Touro, según el artículo 26 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de Bases de Régimen Local deberá prestar en todo caso los siguientes servicios:

- a) Alumbrado público, recogida de residuos y abastecimiento domiciliario de agua.
- b) Alumbrado público, recogida de residuos, abastecimiento domiciliario de agua, biblioteca y parque público.
- c) Alumbrado público, recogida de residuos, abastecimiento domiciliario de agua y protección civil.
- d) Alumbrado público, recogida y tratamiento de residuos, abastecimiento domiciliario de agua y prevención y extinción de incendios.

8.- En caso de que las votaciones de los miembros del Pleno den un resultado de empate, ¿cómo se resolverá el acuerdo?

- a) Se repetirá la votación dos veces consecutivas, y si persiste el empate decidirá el Alcalde.
- b) Decidirá el voto de calidad del Alcalde
- c) Se repetirá la votación y si persistiese el empate, decidirá el voto de calidad del Alcalde.
- d) Se incluirá el asunto en el orden de la siguiente sesión.



9.- El Pleno se constituye válidamente con la asistencia de:

- a) Un tercio de él mínimo legal de miembros de él mismo, que nunca podrá ser inferior a tres.
- b) Dos tercios del número legal de miembros.
- c) La mitad del número legal de miembros.
- d) La cuarta parte del número legal de miembros.

10.- ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?

- a) Promover la discriminación de género
- b) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular, mediante la eliminación de la discriminación de la mujer
- c) Delimitar los derechos de las mujeres en el ámbito laboral
- d) Ninguna de las anteriores.

11.- Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, deberán:

- a) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- b) Fomentar la formación en igualdad solo en el acceso al empleo público
- c) No mantener una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración, primando la capacitación profesional.
- d) Ninguna de las anteriores.

12.- ¿Qué medidas establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, para promover la igualdad de género en el ámbito laboral?

- a) La creación de cuotas que favorezcan a las mujeres menores de 35 años de edad
- b) La prohibición de contratar a hombres en determinados puestos
- c) La igualdad de trato y oportunidades en el acceso al empleo y en las condiciones laborales.
- d) Ninguna de las anteriores



13.- ¿Cuál es la finalidad de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en relación con la violencia de género?

- a) Legalizar y justificar la violencia de género
- b) Erradicar la violencia de género y proteger a las víctimas
- c) Ignorar la violencia de género y sus consecuencias
- d) a y b son correctas

14.- ¿Cuál es el objetivo principal de la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar?

- a) Promover la discriminación en el ámbito laboral
- b) Garantizar que las empresas tengan un control total sobre la vida personal de sus empleados/as.
- c) Facilitar el equilibrio entre las responsabilidades familiares y el trabajo
- d) b e c son correctas.

15.- ¿Qué medidas específicas puede incluir la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar para facilitar el equilibrio entre las responsabilidades familiares y el trabajo?

- a) Reducción de la jornada laboral exclusivamente para padres.
- b) Flexibilidad horaria, teletrabajo, y permisos por paternidad y maternidad.
- c) Obligación de aumentar la jornada laboral de los empleados.
- d) Ninguna de las anteriores.

16.- ¿A quién beneficia principalmente la Ley de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar?

- a) Únicamente a los/as empleadores/as
- b) Exclusivamente a las madres.
- c) A los/las trabajadores/as y sus familias.
- d) Ninguna de las anteriores.



17.- ¿Qué facilita la conciliación entre vida familiar y laboral?

- a) Que cualquier persona trabajadora pueda desarrollar una carrera profesional sin tener en cuenta el desarrollo de su formación.
- b) Que cualquier persona trabajadora pueda mantener al mismo tiempo una carrera profesional plena y a la vez ejercer su derecho al cuidado de su familia, sin tener en cuenta el desarrollo de su formación y tiempo de ocio.
- c) Que cualquier persona trabajadora pueda mantener al mismo tiempo una carrera profesional plena y a la vez ejercer su derecho al cuidado de su familia, el desarrollo de su personalidad, su formación o el disfrute de su ocio y tiempo.
- d) Que cualquier persona trabajadora non pueda mantener al mismo tiempo una carrera profesional plena y a la vez ejercer su derecho a los cuidados de su familia, sin tener en cuenta el desarrollo de su formación y tiempo de ocio.

18.- ¿Cómo afecta la interseccionalidad a las experiencias de las mujeres con discapacidad?

- a) No tiene ningún impacto en sus vidas
- b) Agudiza los obstáculos que enfrentan, debido a la combinación de género y discapacidad
- c) Facilita el acceso a recursos y oportunidades
- d) Todas son correctas

19. ¿Cómo pueden abordarse los obstáculos que enfrentan las mujeres con discapacidad?

- a) A través de políticas inclusivas y acciones afirmativas
- b) Ignorando sus necesidades y dificultades
- c) Limitando su acceso a la educación y al empleo
- d) Ninguna de las anteriores

20.- ¿Cómo se acredita la violencia de género?

- a) Sentencia condenatoria por un delito de violencia de género
- b) Resolución judicial que acuerde una medida cautelar a favor de la víctima, o bien informe del ministerio Fiscal que indique existencia de indicios de que la demandante es víctima de violencia de género
- c) Sentencia condenatoria por un delito de odio
- d) a y b son correctas



21.- Son fases del ciclo de la violencia de género (señale la incorrecta)

- a) Fase de culpabilización
- b) Fase de luna de miel o arrepentimiento
- c) Fase de estallido de tensión
- d) Fase de acumulación de tensión

22.- Según el art. 1.3 del Decreto 2/2015, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, son principio de actuación de la CA en materia de igualdad (señale la correcta)

- a) La eliminación absoluta de las desigualdades por razón de género
- b) Fomento de la comprensión de la maternidad como función social
- c) La difusión de los valores de igualdad de oportunidades para erradicar la discriminación directa en el ámbito del empleo
- d) Todas son correctas

23.- Según el art. 2.2 del Decreto 2/2015, la situación en que una persona, sea, haya sido o pudiera ser tratada por razón de sexo de manera menos favorable que otra en situación comparable, se entiende como (señale la correcta)

- a) Acoso laboral
- b) Discriminación directa
- c) Acoso sexual
- d) Discriminación indirecta

24. Según el art. 11 del Decreto 2/2015, el uso no sexista del lenguaje (señale la correcta)

- a) Consiste en la utilización de expresiones lingüísticamente correctas substitutivas de otras correctas o no, que invisibilizan lo femenino o lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino
- b) Consiste en la utilización de expresiones lingüísticamente incorrectas substitutivas de otras incorrectas o no, que invisibilizan lo femenino o lo sitúan en un plano secundario respecto al masculino
- c) Consiste en la utilización de expresiones orales o escritas que están presentes en el lenguaje social y familiar
- d) b y c son correctas



25.- Según el art.2.3 del Decreto 2/2015 la situación en la que se produce un comportamiento no deseado relacionado con el sexo de una persona, con el propósito o efecto de atentar contra la dignidad de la persona y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, se entenderá como (señale la correcta)

- a) Discriminación indirecta
- b) Acoso sexual
- c) Discriminación por razón de género
- d) Acoso o acoso moral por razón de género

26.- Según el artículo 5 del Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febrero, Texto Refundido de las disposiciones legales de la CA en materia de Igualdad, ¿cuál es el significado del principio de transversalidad?

- a) Consiste en que cuando se desarrolle cualquier política, ésta tenga en cuenta el impacto que puede tener sobre hombres y mujeres. Que siempre la perspectiva de género constituya un eje de análisis de todas las normativas que se desarrollen.
- b) La integración de la dimensión de la igualdad de oportunidades en la elaboración, ejecución y seguimiento de todas las políticas y de todas las acciones desarrolladas en el ejercicio de las competencias que tiene la Xunta de Galicia.
- c) Ninguna de las dos es correcta
- d) Las dos son correctas.

27.- El conjunto de creencias, compartidas dentro de una cultura, acerca de los atributos o características que poseen los hombres y mujeres se denomina:

- a) Estereotipos sociales
- b) Roles de género
- c) Desigualdades formales
- d) Todas las respuestas son correctas

28.- Cuando un tratamiento es aparentemente neutro respecto de la característica señalada (sexo, raza etc.), pero tiene un efecto desproporionalmente adverso sobre el colectivo al que corresponde la característica, estamos ante una:

- a) Discriminación directa
- b) Discriminación indirecta
- c) Discriminación cruzada
- d) Todas las repuestas son incorrectas



29.- ¿Qué es un estereotipo?

- a) La discriminación o trato desigual de inferioridad a una persona o colectividad por pertenecer a un determinado sexo
- b) Una imagen simplificada, compartida por un grupo social, que les permite identificar la pertenencia de alguien a un grupo determinado
- c) Todas las respuestas son incorrectas
- d) Todas las respuestas son correctas

30.- Uno de los agentes de socialización y de transmisión de los estereotipos de género es:

- a) Los estereotipos
- b) El lenguaje
- c) El sexismo
- d) Todas las respuestas son correctas

31.- ¿Cuál de las siguientes características no se corresponde con la perspectiva de género

- a) Diferencias sociales
- b) Transversalidad
- c) Diferencias biológicas
- d) Todas son correctas

32.- ¿Cuál de las siguientes opciones se refiere a una construcción social que clasifica a las personas entre femenino y masculino?

- a) Sexo
- b) Género
- c) Roles
- d) Estereotipos



33.- El sistema educativo español incluirá entre sus fines la formación en:

- a) El respeto de los derechos y libertades fundamentales y de la igualdad entre hombres y mujeres
- b) El ejercicio de la tolerancia y de la libertad dentro de los principios democráticos de convivencia
- c) Los valores, costumbres, objetivos y estrategias tradicionales de la familia nuclear.
- d) a y b son correctas

34.- Con el fin de garantizar la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, las Administraciones educativas velarán para que todos los materiales educativos:

- a) Se impulse la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- b) Se fomente igualmente el valor de hombres y mujeres
- c) Se eliminen los estereotipos sexistas o discriminatorios
- d) b y c son correctas

35. La discriminación contra la mujer abarca cualquier:

- a) Todas son correctas
- b) Distinción
- c) Restricción
- d) Exclusión

36. Se consideran mujeres de especial vulnerabilidad, (señale la respuesta incorrecta):

- a) Mujeres con algún tipo de discapacidad física o intelectual
- b) Mujeres con nivel cultural alto
- c) Mujeres inmigrantes
- d) Mujeres mayores y aquellas que viven en el medio rural

37. ¿Cómo se denomina la violencia que se produce entre personas del mismo sexo, que tienen una relación afectiva y sexual?

- a) Violencia de género
- b) Violencia doméstica
- c) Violencia intragénero
- d) Violencia intrafamiliar



38.- Según el artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, mujeres y hombres son iguales:

- a) En derechos
- b) En dignidad humana
- c) En deberes
- d) Todas las respuestas son correctas

39.- ¿Qué norma tiene por objeto hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualquiera de los ámbitos de la vida?

- a) El Pacto de estado contra la violencia de género
- b) La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Protección Integral contra la Violencia de Género
- c) La ley Orgánica 3/ 2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- d) El Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

40. A violencia vicaria:

- a) Implica una intención de causarle un mayor daño psicológico a la madre a través de los hijos e hijas o de otra persona estrechamente unida a ella.
- b) Está incluida dentro del concepto de violencia de género que se recoge en la normativa estatal.
- c) Está reconocida como violencia de género por la legislación gallega
- d) Todas las respuestas son correctas

PREGUNTAS DE RESERVA

1. En relación con la tramitación de un expediente en TEDeC:

- a) Trasladar es la funcionalidad en la que se da permiso a tramitar solo una fase del expediente a otra persona y delegar es conceder operativa en todo el expediente.
- b) Trasladar es la funcionalidad en la que se da permiso a tramitar todo el expediente a otra persona y delegar es conceder operativa de solo una fase del expediente.
- c) Ambas definiciones son incorrectas, ya que, trasladar y delegar es lo mismo.
- d) No existen estos conceptos en TEDeC



2. ¿Qué entendemos por violencia de género según la Ley Gallega 11/2007?

- a) Cualquier acto violento o agresión basado en la situación de desigualdad entre mujeres y hombres que genere un daño físico, sexual o psicológico, y que se produzca exclusivamente en el ámbito privado.
- b) Cualquier acto violento o agresión que genere un daño psicológico a las mujeres, llevado a cabo por un hombre
- c) Cualquier acto violento o agresión basado en una situación de desigualdad entre mujeres y hombres que genere un daño físico, sexual o psicológico
- d) Cualquier acto violento o agresión que genere un daño físico a las mujeres, llevado a cabo por un hombre

3. Señale cual de estas afirmaciones es falsa:

- a) Género es una construcción social y cultural
- b) Sexo y Género de una persona hacen referencia básicamente a lo mismo
- c) Sexo es la determinación biológica que tiene cada persona según sea hombre o mujer
- d) El género determina las diversas características y comportamientos asignados a hombres y mujeres en cada sociedad

4. Los roles de xénero:

- a) Discriminan
- b) No discriminan
- c) Igualan
- d) Atenúan una situación de violencia

5. ¿Qué rol defiende una sociedad no desigual por motivos de sexo?

- a) Rol feminista
- b) Rol machista
- c) Rol patriarcal
- d) a y c son correctas



CONCELLO DE TOURO (A CORUÑA)

R.E.L. n.º 01150853 – C.I.F. P-1508600-B – MU 2000/196

EXPEDIENTE 2024/E001/000004. Proceso de selección dun funcionario/a interino/a por programas dun Técnico/a de Igualdade de Xénero para a avaliación, elaboración e implantación do Plan de Igualdade de Oportunidades do Concello de Touro.

PLANTILA CORRECCIÓN PRIMEIRA PROBA – TIPO TEST.

PREGUNTAS				PREGUNTAS DE RESERVA	
Nº pregunta	Resposta correcta	Nº pregunta	Resposta correcta	Nº pregunta	Resposta correcta
1	A	21	A	1	A
2	B	22	B	2	C
3	D	23	B	3	B
4	A	24	A	4	B
5	C	25	D	5	A
6	A	26	B		
7	A	27	A		
8	C	28	B		
9	A	29	B		
10	B	30	B		
11	A	31	C		
12	C	32	B		
13	B	33	D		
14	C	34	D		
15	B	35	A		
16	C	36	B		
17	C	37	C		
18	B	38	D		
19	A	39	C		
20	D	40	D		

Documento electrónico asinado dixitalmente cuxa integridade garátese mediante cotexo na Sede Electrónica deste Organismo co Código de Verificación Dixital (CVD) especificado á marxe.
(artigo 42.b da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público)

