

ASUNTO: VALORACION ALEGACIÓNS PERSOAS ALUMNAS-TRABALLADORAS DO OBRADOIRO DE EMPREGO "TOURO-BOIMORTO-O PINO"

En Touro, a 6 de xullo de 2026, sendo as 10.15 horas reúnese no salón de Plenos do Concello de Touro o Grupo de Traballo Mixto que ha de xulgar os procesos de selección das 20 PERSOAS ALUMNAS-TRABALLADORAS DO OBRADOIRO DE EMPREGO "TOURO-BOIMORTO- O PINO", convocada por decreto da Alcaldía nº 177/2026, de data 20/05/2026.

Asisten:

Presidente titular: José López González, persoal do Concello de Touro.

Secretaria Titular: Cristina Tato Míguez, persoal do concello de Boimorto.

Vogal suplente: M^a Cruz Toande Ramos, persoal do concello de O Pino.

Visto o escrito presentado por María del Carmen Míguez Carlín con D.N.I. ***6625** con domicilio a efectos de notificacións en Foxás de Abaixo nº 7; 15822 - Touro (A Coruña) onde manifesta

Primeiro. Que o proceso de selección do Obradoiro Dual de Emprego Boimorto-O Pino-Touro careceu de probas de acceso ou exames obxectivos que mediran a capacitación ou méritos dos aspirantes, realizándose a selección mediante criterios opacos e discrecionais.

Contestación á alegación:

PRIMEIRO. Dicar que as afirmacións formuladas carecen de toda veracidade, xa que o sistema de selección e os criterios de valoración están recollidos nas Bases do procedemento de selección do Obradoiro Dual de Emprego "Touro- Boimorto- O Pino" ao abeiro da Orde do 14 de novembro de 2025 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se convocan para o ano 2026, aprobadas por Decreto de Alcaldía núm. 177/2026 de 20 de maio de 2026, publicado na sede electrónica dos concellos de Touro, Boimorto e O Pino na web e no taboleiro de anuncios do Concello de Touro. As citadas bases establecen de xeito textual seguinte:

F.- PROCESO SELECTIVO DO ALUMNADO-TRABALLADOR

1.- ALUMNADO-TRABALLADOR POR ESPECIALIDADE E CONCELLO

O número total de alumnos/as traballadores/as é en total de 20 alumnos/as traballadores/as, e impartiranse as especialidades seguintes:

AGAR0309: Actividades auxiliares en conservación e mellora de montes. Para este certificado de profesionalidade, de nivel 1, é necesario cumprir cos requisitos de acceso sinalados no Real decreto 682/2011, do 13 de maio, que o regula. Nº alumnos/as traballadores/as: 10.

AGAO0209: Actividades auxiliares en aproveitamentos forestais: Para este certificado de profesionalidade, de nivel 1, é necesario cumprir cos requisitos de acceso sinalados no Real decreto 982/2011, do 13 de maio, que o regula. Nº alumnos/as traballadores/as: 10.

Por concellos a distribución do alumnado-traballador participante no proxecto será:

- Concello de Touro: 8.
- Concello de Boimorto: 6.
- Concello de O Pino: 6.

2.- REQUISITOS

- Figurar na listaxe de persoas candidatas remitida pola Oficina de emprego de Santiago Norte.
- Ter cumpridos os 18 anos e estar en idade de traballar.
- Reunir os requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan os certificados de profesionalidade.

3.- FASE SUBXECTIVA . Valórase ata 22 puntos.

- Ten como finalidade avaliar o interese do candidato en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral como as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo. A puntuación é global, terá en conta a información achegada pola persoa candidata e as temáticas son as seguintes:



- 1) Traxectoria laboral e formativa da persoa candidata.
 - 2) Participación en Itinerarios Personalizados de Inserción (IPI), se é o caso.
 - 3) Participación en accións do sistema nacional de garantía xuvenil, se é o caso.
 - 4) Interese na especialidade de que se trate.
 - 5) Interese na inserción laboral e contexto sociofamiliar.
 - 6) Certificados de profesionalidade a impartir no obradoiro
 - 7) Coñecemento das ocupacións e actividades económicas asociadas á especialidade de que se trate.
- Programa.

4. FASE OBXECTIVA (BAREMO). Valórase ata 36 puntos:

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

1.-MULLERES

Vítimas de violencia de xénero	2 puntos
Non puntuadas no apartado anterior	1 punto

2.-IDADE

18 - 29 anos	5 puntos
30 - 44 anos	1 punto
45 ou máis	2 puntos

3.-DISCAPACIDADE

Minusvalía > 33 %	1 punto
-------------------	---------

4.-PROTECCIÓN DE DESEMPREGO (xustificante: certificación ou resolución do Servizo Público de Emprego Estatal, ou calquera outro documento válido en dereito que acredite esta circunstancia)

Perceptores de desemprego	1 punto
Perceptores de subsidios, RAI, SED	2 puntos
Non perceptores	4 puntos

5.-TEMPO DE INSCRICIÓN COMO DEMANDANTE DE EMPREGO. (Certificado períodos de inscrición):

Menos de 12 meses	1 puntos
De 12 a 18 meses	2 puntos
Máis de 18 meses	4 puntos

6.-CATEGORÍA PROFESIONAL NO TRABALLO INMEDIATAMENTE ANTERIOR (Xustificante: vida laboral actualizado a abril 2025)

Autónomos	0 puntos
Grupo de cotización do 1 al 7	0 puntos
Grupo de cotización 8	1 punto
Grupo de cotización 9	2 puntos
Grupo de cotización 10	3 puntos
Sen emprego anterior	4 puntos



7.-PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL.

(Xustificación: certificación dos servizos sociais do concello ou entidade local respectiva ou da Consellería de Política Social e Igualdade).....1 punto.

8.-FORMACIÓN ACADÉMICA (Xustificación: título académico, certificación académica ou calquera outro documento válido en dereito que acredite esta circunstancia)

Ata graduado en ESO	3 puntos
Bacharelato/BUP e Ciclo Medio de Formación Profesional	2 puntos
Títulos universitarios e Ciclo Superior de Formación Profesional	1 punto

9.-RESPONSABILIDADES FAMILIARES / UNIDADE FAMILIAR DE CONVIVENCIA (entendéndose por elas a existencia dunha unidade familiar na que a persoa candidata teña ao seu cargo ao cónxuxe, fillos/as menores de 25 anos ou maiores incapacitados ou menores acollidos. Para a consideración dos dous membros dunha parella de feito como integrantes dunha unidade familiar deberán presentar certificación da súa inscrición nos rexistros específicos existentes na comunidade autónoma ou concellos onde residan e no suposto da inexistencia de dita inscrición, mediante documento público no que conste a constitución de dita parella) Xustificación: libro de familia ou certificado de convivencia do Concello ou calquera outro documento válido en dereito.

Unidade familiar de 4 ou máis membros	1 punto
Monoparental con fillo/s	1 punto

10.- OUTROS:(IPI).....2 puntos.

11.- REALIZACIÓN OU PARTICIPACIÓN EN PROGRAMAS MIXTOS DE EMPREGO E DE FORMACIÓN:

Por non ter realizado ou participado con anterioridade noutros programas mixtos de emprego e formación (obradoiros de emprego, escola-obradoiro ou programas mixtos de emprego e formación para a mocidade e similares).....9 puntos.

Por ter realizado ou participado con anterioridade noutros programas mixtos de emprego e formación (obradoiros de emprego, escolas-obradoiro ou programas mixtos de emprego e formación para a mocidade ou similares).....0 puntos.

5.- TIPO DE CONTRATO, XORNADA, DURACIÓN E REMUNERACIÓN

Tipo de contrato: Contrato para a formación e alternancia. O alumnado traballador/a será contratado, baixo a modalidade de contrato para a formación en alternancia tal e como establece o artigo 10.9 da Orde do 14 de novembro de 2025 (DOG número 228 do 25/11/2025), no que se dispón que: "O alumnado seleccionado será contratado pola entidade promotora desde a súa incorporación ao proxecto, a través da modalidade do contrato de traballo de formación en alternancia. De acordo co disposto no punto 1 da disposición adicional segunda do texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, a estes contratos non lles será de aplicación o límite de idade, nin o de duración establecido, respectivamente, no artigo 11.2.a) e b) do dito estatuto. Así mesmo, nestes contratos as situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade non interromperán o cómputo de duración do contrato.

A xornada é a tempo completo

Duración do proxecto: 9 meses

Centros de traballo/formación: Sede situada no termo municipal de Touro.

As unidades de obra, que se relacionan nestas bases, levaranse a cabo nos municipios de Touro, Boimorto e O Pino.

6.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR POLO ALUMNADO TRABALLADOR

Para participar no proceso selectivo deberá figurar na listaxe da oficina de emprego e presentar a solicitude normalizada que incorpora unha declaración xurada así como a autorización para a consulta á entidade promotora e as administracións e organismos da administración autonómica ou estatal que colaboran na



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

selección deste obradoiro de emprego, copia do DNI e documentación relativa a requisitos específicos e méritos. A continuación relacionamos a documentación a presentar:

- DNI (copia)
- Informe de vida laboral actualizado
- Titulacións académicas.
- Xustificante de ter unha discapacidade igual ou superior ao 33% (de ser o caso) e documentación acreditativa da compatibilidade coas tarefas do posto.
- Documentación acreditativa de atoparse en algunha das circunstancias de colectivo desfavorecido.

*****Moi importante: A documentación a aportar polo alumnado-traballador irá especificada no momento que sexan convocados para o proceso selectivo pola oficina de emprego de SANTIAGO NORTE E IGUALMENTE ESPECIFICARASE O PRAZO DE PRESENTACIÓN DA MESMA.**

*A documentación que non reflecta a situación real da persoa candidata implicará a súa exclusión do proceso de selección.

*A non presentación de documentación xustificativa que debe aportar o candidato/a preseleccionado/a nos apartados nos que se indique que debe facelo, suporá que se lle adxudiquen 0 puntos nese apartado.

SEGUNDO. A puntuación obtida pola persoa alegante foi a seguinte:

Fase subxectiva: 13 puntos

Puntuación outorgada pola unanimidade dos tres membros da Comisión avaliadora ao abeiro do reflectido anteriormente nas Bases do proceso de selección.

Fase obxectiva: 16 puntos

Mulleres	Idade	Discapacidade	Protección desemplego	Tempo inscrición demandante emprego	Categoría profesional traballo inmediatamente anterior	Colectivos desfavorecidos	Formación académica	Responsabilidades familiares	Outros	Participación en Programas Mixtos	Baremo (36 puntos)
1	2		4	4	3	1	1			0	16

Polo que se puntuou conforme a documentación aportada pola persoa alegante en cada un dos apartados previstos nas Bases, Bases que foron obxecto de publicación o día 20 de maio de 2026 e o proceso de selección realizouse o 9 de xuño de 2026; polo que esta persoa era coñecedora do sistema de selección e da baremación do proceso.

TERCEIRO. As citadas Bases foron obxecto de revisión e foron obxecto de conformidade pola propia Xunta de Galicia.

Procede desestimar a alegación en base ao manifestado anteriormente, xa que a valoración da persoa alegante realizouse de conformidade coas Bases do proceso de selección aprobadas por Decreto de Alcaldía o 20 de maio de 2026, producíndose de xeito transparente e onde non cabe a discrecionalidade. A fase de entrevista que foi realizada en base aos criterios fixados nas Bases e a puntuación foi outorgada en base ao criterio técnico da comisión de selección.

Segundo. A alegante fala da selección de 9 homes e 1 muller.

Contestación a alegación: A comisión de selección aplicou os criterios e baremos establecidos nas Bases do proceso de selección, sen facer discriminacións de ningún tipo, polo que se desestima a alegación.

Terceiro. A alegante manifesta que a súa exclusión resulta inxustificada e arbitraria, podendo constituír unha vulneración do dereito a non discriminación e á igualdade de oportunidades no acceso ao emprego público tal e como recolle a Lei 15/2022, de 12 de xullo, integral para igualdade de trato e a non discriminación.

Constestación á alegación:

No se produciu exclusión algunha, senón que a persoa alegante non alcanzou a puntuación para ser obxecto de contratación estando na lista de reserva, na actualidade, no primeiro posto.



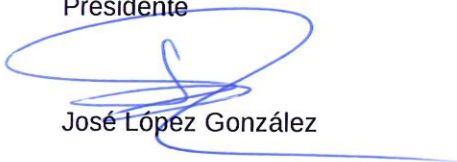
(Handwritten signatures in blue ink)

CVD: vtWswxxvRKJW3kttNNCoo Verificable en la Sede Electrónica del Organismo. https://sede.touro.gal/

Non cabe falar de exclusión inxustificada e arbitraria cando o proceso, como non podía ser doutro xeito, realizouse de conformidade cos Bases do procedemento de selección do Obradoiro Dual de Emprego "Touro- Boimorto- O Pino" ao abeiro da Orde do 14 de novembro de 2025 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se convocan para o ano 2026, aprobadas por Decreto de Alcaldía núm. 177/2026 de 20 de maio de 2026, publicado na sede electrónica dos concellos de Touro, Boimorto e O Pino na web e no taboleiro de anuncios do Concello de Touro, seguindo as Instrucións en relación co procedemento de selección do persoal directivo, docente e de apoio así como do alumnado-traballador dos obradoiros duais de emprego, emitidas pola Dirección Xeral de Formación e Colocación para o emprego o 17/04/2026 e sendo as citadas bases conformadas pola propia administración autonómica.

Polo que procede desestimar as alegacións.

Presidente



José López González

Vogal



Mª Cruz Toande Ramos

Secretaria



Cristina Tato Míguez

